

5 crédits	30.0 h + 10.0 h	Q2
-----------	-----------------	----

Enseignants	Léonard Evelyne ;Rousseau Anne ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Ce cours prend place dans un programme de management général. Il ne vise pas à former des professionnels de la gestion des ressources humaines mais à sensibiliser les étudiants à la gestion des personnes et des équipes en tant qu'elle est une composante essentielle du rôle de tout manager ou responsable d'équipe quel que soit son domaine d'expertise. C'est pourquoi il examine les principales dimensions de la fonction RH dans ses rapports avec la motivation, la justice organisationnelle, la communication, le pouvoir et l'autorité.
Acquis d'apprentissage	<p>1 À l'issue du cours, les étudiants devront être capables de maîtriser les concepts et raisonnements, de les appliquer à une étude de cas afin d'établir un diagnostic et de formuler des propositions d'action.</p> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Examen écrit portant sur la maîtrise des concepts et incluant une étude de cas.
Méthodes d'enseignement	Exposés ex cathedra, études de cas, discussions en petit groupe et en plénière.
Contenu	<p>Les principaux thèmes évoqués sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La motivation et la satisfaction - La justice organisationnelle - La communication - Le pouvoir et l'autorité - Le leadership et les valeurs. <p>Chacune de ces thématiques sera abordée à la fois sur le plan conceptuel, dans sa relation aux politiques de GHR, et au travers d'une étude de cas.</p>
Bibliographie	L'ensemble des références est spécifié dans le syllabus.
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [60] en sciences de gestion	GEST2M1	5		