



5 crédits	30.0 h	Q1
-----------	--------	----

Enseignants	de Visscher Christian ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	- Introduction générale au management et à ses sources scientifiques - Les outils globaux de management (outils de stratégie, de planification, de gestion des risques) - Le choix des structures organisationnelles - La gestion budgétaire et comptable en secteur public (notions générales) - Le contrôle de gestion et les contrats de performance
Acquis d'apprentissage	<p>1</p> <p>- Initier les étudiants à la démarche managériale en secteur public et à certaines des techniques utilisées, principalement dans les domaines de la stratégie, de l'organisation (structures) et du contrôle de gestion</p> <p>- Aborder de façon critique : 1° le transfert en secteur public de méthodes et de techniques provenant du management privé, et 2° l'interaction entre les autorités politiques et l'administration dans la mise en œuvre de réformes managériales - Initier les étudiants aux techniques de management par le biais d'exercices et d'analyses de cas pratiques (éventuellement en présence d'experts invités)</p> <p>----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Contenu	Le cours comprend cinq parties précédées d'une brève introduction sur les fondements scientifiques du management. I. Le pilotage des organisations publiques à partir d'outils globaux de management : l'approche stratégique et l'analyse de portefeuilles d'activités, la planification, la gestion des risques II. Le choix des structures organisationnelles II. Notions générales en matière d'élaboration du budget et de comptabilité publique IV. Le contrôle de gestion : contrôles administratifs et contrôles de gestion, indicateurs de gestion et tableaux de bord, l'audit, les démarches de qualité totale. V. La Nouvelle Gestion Publique et les contrats de performance Chaque partie commence par une initiation aux méthodes et outils de management, suivie d'une réflexion critique sur l'utilisation de ces méthodes et outils dans le cadre des organisations publiques Méthode : Exposés théoriques par les enseignants, présentation et discussion de cas par les étudiants, invitation d'experts
Autres infos	Avoir suivi le cours de Théories des organisations et de l'action publiques (POLS 1223) ou équivalent Evaluation 1/ Présentation orale d'une étude de cas (par groupe d'étudiants) en rapport avec une des parties du cours (ex. démarche de pilotage, reddition des comptes financiers, outil de contrôle). Le choix du sujet se fait en accord avec le titulaire du cours. Le travail compte pour 1/3 dans la note finale. 2/ Examen oral à livre ouvert.
Faculté ou entité en charge:	PSAD

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		
Master [120] en administration publique	ADPU2M	5		
Master [60] en sciences politiques, orientation générale	SPOL2M1	5		