

4 crédits	30.0 h	Q1
-----------	--------	----

Enseignants	Denis Sabine ;
Langue d'enseignement	Neerlandais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	La spécificité du rôle de l'entreprise dans la vie économique et sociale sera abordée à travers une analyse des principes et des pratiques couverts par le champ de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La RSE sera étudiée ici à la fois comme le révélateur d'une prise de conscience critique du rôle des entreprises contemporaines quant à leurs responsabilités et comme un laboratoire d'innovations face aux défis posés par la compétitivité, le développement durable et une gouvernance mondiale. Ce cours est enfin basé sur l'idée que les activités socialement responsables des entreprises relèvent de la responsabilité de tous les managers de l'organisation.
Acquis d'apprentissage	<p>Eu égard au référentiel des acquis d'apprentissage AA du programme, cette activité contribue au développement et à l'acquisition des AA suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • AGIR EN ACTEUR SOCIALEMENT RESPONSABLE <ol style="list-style-type: none"> 1. Faire preuve d'indépendance intellectuelle dans le raisonnement, porter un regard critique et réflexif sur les savoirs (académiques et de sens commun) et pratiques managériales en tenant compte de leur contexte d'émergence et de leurs finalités. 2. Décider et agir en intégrant des valeurs éthiques, humanistes, d'intégrité, de respect des lois et des conventions, de solidarité citoyenne, de développement durable. 3. Décider et agir de manière responsable en prenant en considération les répercussions économiques, sociales et environnementales à court, moyen et long terme, et parfois antinomiques, de ses décisions et de ses actes pour les différentes parties prenantes. <ul style="list-style-type: none"> • INNOVER ET ENTREPRENDRE <ol style="list-style-type: none"> 1. Réfléchir et faire évoluer les contenus, les processus et les finalités des pratiques professionnelles. <ul style="list-style-type: none"> • TRAVAILLER EN ÉQUIPE ET EN EXERCER LE LEADERSHIP <ol style="list-style-type: none"> 1. Travailler en équipe : s'intégrer et être capable de collaborer au sein d'une équipe, être ouvert et prendre en considération les différents points de vue et modes de pensée, gérer constructivement les divergences et conflits, assumer la diversité. <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>Evaluation continue</p> <ul style="list-style-type: none"> • Date : • Type d'évaluation : Travail de groupe / deadline 27/10 (dernier cours) • Commentaires : <p>Semaine d'évaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oral : (4 étudiants par heure) • Ecrit : non • Indisponibilités ou commentaires : Non <p>Session d'examens :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oral : Non • Ecrit : Non • Indisponibilité ou commentaires : Non
Méthodes d'enseignement	<ul style="list-style-type: none"> • Cours généraux et interactifs impliquant notamment des contacts directs avec des praticiens, • Travaux pratiques pendant les cours ainsi que travaux préparatoires • Classes inversées et présentation devant l'auditoire en néerlandais • Travail de groupe oral et écrit qui fera partie du cursus pour l'examen

<p>Contenu</p>	<p>La spécificité du rôle de l'entreprise dans la vie économique et sociale sera abordée à travers une analyse des principes et des pratiques couverts par le champ de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La RSE sera étudiée ici à la fois comme le révélateur d'une prise de conscience critique du rôle des entreprises contemporaines quant à leurs responsabilités et comme un laboratoire d'innovations face aux défis posés par la compétitivité, le développement durable et une gouvernance mondiale. Ce cours est enfin basé sur l'idée que les activités socialement responsables des entreprises relèvent de la responsabilité de tous les managers de l'organisation.</p>
<p>Ressources en ligne</p>	<p>http://icampus.uclouvain.be/claroline/course/index.php?cid=LSMS2397</p>
<p>Faculté ou entité en charge:</p>	<p>CLSM</p>

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences de gestion	GESM2M	4		
Master [120] en ingénieur de gestion	INGE2M	4		
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	4		
Master [120] en ingénieur de gestion	INGM2M	4		