






5 crédits	30.0 h	Q2
-----------	--------	----

Enseignants	Jepsen Maria (supplée Léonard Evelyne) ;Léonard Evelyne ;Pochet Philippe (supplée Léonard Evelyne) ;
Langue d'enseignement	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	<i>Le(s) prérequis de cette Unité d'enseignement (UE) sont précisés à la fin de cette fiche, en regard des programmes/formations qui proposent cette UE.</i>
Thèmes abordés	The course successively examines the following questions : - what is it about? Definitions of industrial relations and major theoretical perspectives - who are the players? Introduction to players and institutions of industrial relations; - what are the challenges? Analysis of the major challenges related to globalisation, European integration, multinational companies, transformations of work, etc. - in Belgium, and elsewhere? Comparative approach of industrial relations systems.
Acquis d'apprentissage	<p>Having regard to the LO of the programme X, this activity contributes to the development and acquisition of the following LO:</p> <p>1</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1. Corporate citizenship 1.1. 'Demonstrate independent reasoning, look critically ' 1.2. Decide and act by incorporating ethical and humanistic values , ' 1.3. Decide and act responsibly ' <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>Continuous evaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Date: Early December - During the course - Individual essay - Team essay • Type of evaluation: Group work - Group presentation during the course (25%) - Individual essay (1500 words 25%) - Team essay (6000 words 25%) • Comments: No <p>Evaluation week</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oral: No • Written: No • Unavailability or comments: No <p>Examination session</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oral: No • Written: No • Unavailability or comments: No
Méthodes d'enseignement	The course is partly based on lectures and partly assignment-based: therefore it requires all students' active participation in individual assignments and teamwork.
Contenu	The course combines lectures, group presentations, individual and group research work, conferences by external speakers. It requires students active participation. Content See above scope of the activity Methods In-class activities X Lectures X Interactive seminar X Project based learning X other' At home activities X Readings to prepare the lecture X Paper writing X Students presentation
Bibliographie	<p>European Commission (2012) Industrial relations in Europe 2010, Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=7498 (chapter 1 and 2)</p> <p>European Commission (2010) Industrial relations in Europe 2010, Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=6607&langId=en (chapter 1)</p> <p>Hall, P., Soskice, D. (eds) (2001) Varieties of capitalism, Oxford : Oxford University Press. (available on line http://kisi.deu.edu.tr//muge.tunaer/VoC.pdf). Chapter 1.</p>

Autres infos	Pré-requis (idéalement en termes de compétences) : Aucun Evaluation : Examen oral et participation au cours L évaluation porte sur les présentations orales en groupe et un travail écrit final. Références : Les références sont fournies au cours Encadrement : Autres : Eléments d internationalisation X cours CEMS X contenu international (le cours aborde-t-il les problématiques internationales liées au contenu ?) X intervenants internationaux Interventions d entreprises X conférence Compétences transversales X présentation orale X rédaction écrite X travail de groupe X gestion du temps X gestion de projet X esprit critique X assertivité Techniques X outil Internet
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences de gestion	GESM2M	5		
Master [120] en ingénieur de gestion	INGE2M	5		
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		
Master [120] en études européennes	EURO2M	5	LEUSL2030	
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	5		
Master [120] en ingénieur de gestion	INGM2M	5		