

5 crédits	30.0 h	Q1
-----------	--------	----



**Cette unité d'enseignement bisannuelle n'est pas dispensée en 2017-2018 !**

Enseignants	Gobert Patrice ;Meurens Pierre ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	Pas de prérequis
Thèmes abordés	Le cours se fonde sur une approche expérientielle de la psychosociologie et des relations de travail. Il aborde les thèmes suivants :la communication, le feedback, la gestion des différences, la relation d aide, la perception de soi et des autres, la prise de décision en groupe, le leadership et l'exercice de l'autorité, le conflit et la négociation, le changement personnel et groupal.
Acquis d'apprentissage	<p><b>Au terme de cet enseignement, l'étudiant sera capable de :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• maîtriser les concepts fondamentaux de la sociologie clinique dans le domaine du travail et des organisations ;</li> <li>1 • adopter une perspective globale sur les processus organisationnels qui intègre et articule leurs dimensions socioaffectives, idéologiques et sociopolitiques ;</li> <li>• se sensibiliser aux dynamiques relationnelles constitutives des univers de travail ;</li> <li>• se familiariser avec les outils et méthodes spécifiques de la discipline susceptibles d'améliorer leur compréhension du fonctionnement institutionnel ou groupal.</li> </ul> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Présence au séminaire du début à la fin + travail personnel écrit.
Méthodes d'enseignement	<p><b>Apprentissage expérientiel :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Action et observation</li> <li>• Analyse</li> <li>• Conceptualisation</li> </ul>
Contenu	Le cours adopte une approche résolument expérientielle. Il est fondé sur un ensemble de mises en situations (jeux de rôles, simulation de situations organisationnelles, jeux, ...). L'activité centrale est l'analyse en commun des situations vécues dans le groupe et la confrontation de cette analyse avec les expériences personnelles et/ou professionnelles de chacun. Dans un deuxième temps seulement, les expériences de groupe sont réinterprétées à la lumière des principales théories et concepts de la psychosociologie des petits groupes.
Autres infos	Les étudiants sont invités à consulter le site Moodle du cours pour plus de détails, notamment l'horaire particulier du séminaire ainsi que les demandes et conditions d'inscription.
Faculté ou entité en charge:	CLSM

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [60] en sciences de gestion (horaire décalé)	GEHD2M1	5		