

5 crédits	30.0 h + 15.0 h	Q2
-----------	-----------------	----

Enseignants	Taskin Laurent ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Le cours comprend, entre autres, les éléments suivants : - définitions de la gestion des ressources humaines et présentation des fonctions qui la constituent ; - analyse des composantes macro-économiques et macro-sociales de la gestion des ressources humaines ; - analyse des composantes micro-économiques et micro-sociales de la gestion des ressources humaines ; - initiation aux théories qui sous-tendent les outils de gestion des ressources humaines ainsi que les conceptions de la place et du rôle des personnes dans l'organisation.
Acquis d'apprentissage	<p>1 La finalité générale du domaine est d'initier les étudiants au "Management Humain des Organisations". A l'issue du cours, les étudiants auront acquis la capacité à : - maîtriser les repères théoriques permettant de comprendre les pratiques de gestion des ressources humaines dans leur contexte organisationnel ; - poser les bases pour analyser ces pratiques en intégrant les apports de disciplines et méthodes différentes ; - s'interroger de façon critique sur les modes de fonctionnement et pratiques de gestion des personnes au sein des organisations.</p> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Contenu	Contenu : I. Cadre général - Définition et fonctions de la GRH II. Composantes macro-économiques et macro-sociales de la gestion des ressources humaines - Evolution des environnements de l'entreprise - Evolution des modes d'organisation du travail - Le syndicalisme, les relations industrielles et leur évolution - Impact de ces évolutions sur les ressources humaines et la gestion des personnes dans les entreprises III. Composantes micro-économiques et micro-sociales de la gestion des ressources humaines - Evolution des politiques de gestion du personnel dans les entreprises - Le changement organisationnel en relation avec les politiques de RH IV. Modèles théoriques sous-jacents aux pratiques de gestion des ressources humaines - Grands modèles qui sous-tendent les outils de gestion des ressources humaines ainsi que les conceptions de la place et du rôle des personnes dans l'organisation IV. Synthèse Méthodes : Le cours comprend des exposés magistraux, un travail individuel de lecture, un travail de recherche personnel ou en groupe.
Faculté ou entité en charge:	ESPO

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Bachelier en ingénieur de gestion	INGE1BA	5		
Mineure en gestion préparatoire au master en sciences de gestion	LGESB100I	5		