WFSP2261

2015-2016

Fonction ressources humaines et relations de travail

3.0 crédits	30.0 h	1q

Enseignants:	Glinne-Demaret Harmony ; Gobert Patrice ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Bruxelles Woluwe
Préalables :	Aucun prérequis n'est demandé
Thèmes abordés :	-- L'évolution historique de la fonction ressources humaines depuis le 19ème siècle -- Les principales activités de base de la gestion des ressources humaines (recrutement et sélection, formation, évaluation, bien-être au travail)
Acquis d'apprentissage	-- Comprendre les évolutions de la fonction RH en fonction du contexte sociohistorique. -- Appréhender les principales activités de base de la gestion des ressources humaines. *La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».*
Modes d'évaluation des acquis des étudiants :	Un travail écrit, réalisé en groupe et évalué suivant les critères à déterminer par l'enseignant. Le degré d'acquisition et de compréhension des principaux concepts, processus et démarches vus au cours sera également évalué.
Méthodes d'enseignement :	Elles alterneront les cours magistraux, les travaux de groupe et les mises en situation
Contenu :	-- L'évolution historique de la fonction ressources humaines depuis le 19ème siècle : taylorisme, école des relations humaines, approche contingente, courant socio-technique, gestion stratégique des RH -- Le rôle de la GRH dans le changement organisationnel -- Les principales activités de base de la gestion des ressources humaines : recrutement et sélection, accueil et socialisation, formation, évaluation, bien-être au travail.
Faculté ou entité en charge:	FSP

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)

Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences de la santé publique	ESP2M	3	-	