UCL Université catholique de Louvain

MSHUM1229

2015-2016

Sociologie des organisations

5.0 crédits	30.0 h + 15.0 h	1q

Enseignants:	
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Mons
Préalables :	MSHUM1116 ' Sociologie *Le(s) prérequis de cette Unité d'enseignement (UE) sont précisés à la fin de cette fiche, en regard des programmes/formations qui proposent cette UE.*
Thèmes abordés :	' Description et analyse des modèles taylorien, fordiste, toyotiste dans toute forme d'organisation (entreprise, administration, association). ' Présentation du modèle bureaucratique weberien avec ses effets pervers : rigidité, pouvoir parallèle, résistance au changement, crise, ' . ' Approche critique du modèle organisationnel de Mintzberg. ' Présentation critique de l'apport des écoles psychologiques (Relations humaines, motivation) à la connaissance des organisations. ' Recours à l'analyse stratégique, les régulations sociales et à la théorie des conventions pour montrer comment résoudre le problème central de l'organisation, -la coopération des personnes aux objectifs de l'organisation-, qui n'est pas résolu par la coordination des tâches résultant de l'organisation scientifique du travail. ' Mise en évidence des cultures d'entreprise en tant que logiques sociales structurant l'organisation et donnant un sens aux stratégies des acteurs. ' Approche du changement dans les organisations par l'intermédiaire, notamment de la sociologie de la traduction. Evocation de problèmes actuels de gestion publique ou privée.
Acquis d'apprentissage	Au terme de cet enseignement, l'étudiant sera capable : ' de comprendre que les organisations sont des actions collectives dans lesquelles le fait de mettre en commun des ressources pour atteindre un objectif pose des problèmes qu'on ne peut résoudre en s'appuyant uniquement sur des lois technico-économiques ; que ces organisations ont aussi des systèmes de régulation proprement sociale (régulation autonome, pouvoir, conventions) ; que les acteurs ont des stratégies qui s'inscrivent dans ces logiques et qu'il faut en tenir compte pour comprendre ce qui s'y passe ou lorsqu'on veut introduire des changements. ' d'appliquer des modèles d'analyse à des situations concrètes et de réaliser des études de cas. *La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».*
Modes d'évaluation des acquis des étudiants :	Examen oral
Méthodes d'enseignement :	' Cours magistral ' Etude de cas
Bibliographie :	' ETZIONI A. (1969), A Sociological Reader on Complex Organizations. 2nd ed., Holt, Rinehart and Winston. ' FRIEDBERG E. (1993), Le pouvoir et la règle, Dynamiques de l'action organisée, Seuil.
Faculté ou entité en charge:	CCBM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)

Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Bachelier ingénieur de gestion	INGM1BA	5	MSHUM1116	
Bachelier en sciences de gestion	GESM1BA	5	MSHUM1116	
Bachelier en information et communication	COMM1BA	5	MSHUM1116	
Bachelier en sciences humaines et sociales	HUSM1BA	5	MSHUM1116	
Bachelier en sciences politiques, orientation générale	SPOM1BA	5	MSHUM1116	