UCL Université catholique de Louvain

MDRHC2101

2015-2016

Droit social

5.0 crédits	30.0 h + 0.0 h	1q

Enseignants:	SOMEBODY ; Provost Anne-Catherine (coordinateur) ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Charleroi
Préalables :	/
Thèmes abordés :	Ière partie : Les relations individuelles o Notion du contrat de travail o Les différents types de contrat de travail réglés par la loi du 3 juillet 1978 o Les éléments constitutifs du contrat de travail o La formation du contrat de travail o La durée du contrat o Les clauses particulières du contrat de travail o L'exécution du contrat de travail o La suspension du contrat de travail o La cessation du contrat de travail et le droit commun o La cessation du contrat de travail et le droit du travail o L'acte équipollent à rupture IIème Partie. Les relations collectives o Les institutions de droit collectif du travail extérieures à l'entreprise o Les institutions de droit collectif de l'entreprise o Le statut des délégués du personnel o La fermeture d'entreprise et le licenciement collectif o La faillite et le concordat judiciaire d'un point de vue social
Acquis d'apprentissage	*La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».*
Modes d'évaluation des acquis des étudiants :	Examen écrit
Méthodes d'enseignement :	Cours magistral
Bibliographie :	ABC du droit social Editions Kluwer ' Introduction au droit social Editions Larcier
Faculté ou entité en charge:	BLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Certificat d'université en expertise comptable	EXCO9CE	5	-	