UCL Université catholique de Louvain

LTRAV2730

2015-2016

Comparative wage and HRM systems

5.0 crédits	30.0 h	2q

Enseignants:	Perin Emmanuelle ; Van Gyes Guy ; Léonard Evelyne ; Van Gyes Guy (supplée Léonard Evelyne) ;
Langue d'enseignement:	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	Le cours se déroule en trois grandes étapes : - introduction générale consacrée à la présentation du cours et à une mise à niveau sur les notions de base ; - systèmes comparés de gestion des ressources humaines ; - systèmes comparés de salaires.
Acquis d'apprentissage	A l'issue du cours, les étudiants seront capables mener une analyse comparée en matière de gestion des ressources humaines et de salaires, c'est-à-dire : - repérer et comparer les évolutions dans la gestion des ressources humaines et les politiques salariales dans les différents pays européens, en relation avec les changements internationaux ; - identifier et comprendre les déterminants qui interviennent dans la formation des salaires dans les différents pays ; - repérer les facteurs de convergence et de divergence entre les pays européens ; - identifier les marges de man'uvre possibles dans ces politiques, en tenant compte des contraintes propres aux différents pays. *La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».*
Contenu :	Méthode La première partie du cours est organisée sous forme d'exposés et de témoignages de praticiens. La deuxième partie du cours, repose sur un travail de lectures, à préparer et présenter par groupes d'étudiants, sous forme de synthèses, de critiques et de débats. Il demande une participation active des étudiants.
Autres infos :	Cet enseignement sera dispensé en horaire décalé du soir et/ou du samedi matin.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)

Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en communication multilingue	MULT2M	5	-	
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5	-	
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	5	-	
Master [60] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M1	5	-	