LTRAV2600

2015-2016

Personnel et organisation

5.0 crédits	30.0 h	1q

Enseignants:	Taskin Laurent ; Raone Julien (supplée Taskin Laurent) ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	Le cours vise à mettre en relation les pratiques et les techniques actuelles de GRH et les caractéristiques spécifi-ques des organisations dans lesquelles on les rencontre. Il s'articule en deux parties. La première porte sur les différents modèles organisationnels à l''uvre dans la structuration des entreprises privées et publiques. Pour chacun d' eux, seront respectivement analysés : les critères d'efficacité qui les sous-tendent, leurs mécanismes de structuration, leurs modes de coordination et la place particulière occupée par leurs acteurs. La seconde partie du cours aborde les différentes pratiques et techniques de GRH que l'on peut rencontrer dans les entreprises privées et publiques en les resituant dans leurs contextes organisationnels spéci-fiques. Sont abordés, les contenus particuliers de ces pratiques et techniques de GRH, les significations et les enjeux dont elles sont porteuses pour le personnel de ces organisations ainsi que les liens entre la nature de ces pratiques et les caractéristiques spécifiques des organisations dans lesquelles on les rencontre.
Acquis d'apprentissage	-- maîtriser les outils conceptuels et méthodologiques permettant de comprendre le fonctionnement concret des organisations publiques et privées (méthodes de diagnostic organisationnel); -- analyser et comprendre les facteurs internes et externes à l'organisation qui influent sur son fonctionnement et ses dynamiques de changement; -- situer et comprendre le rôle joué par les différents acteurs de l'organisation dans ces dynamiques de fonction-nement et de changement organisationnel ; -- analyser les pratiques actuelles de GRH en les resituant dans le contexte organisationnel particulier dans lequel elles se déroulent ; -- maîtriser les techniques élémentaires de la GRH ainsi que leurs enjeux pour les acteurs qu'elles concernent. *La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».*
Autres infos :	Cet enseignement sera dispensé en horaire décalé du soir et/ou du samedi matin.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)

Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	5	-	
Master [60] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M1	5	-	
Master [120] en communication	CORP2M	5	-	