UCL Université catholique de Louvain

LTRAV2030

2015-2016

Droit et pratiques des relations collectives du travail

5.0 crédits	45.0 h	2q

Enseignants:	Dorssemont Filip ; Du Bled Sophie ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	-- Exposé de l'historique des relations collectives du travail -- Examen des sources de droits en matière de relations collectives du travail aux différents niveaux et sous ses diverses formes ; organisation internationale du travail, Conseil de l'Europe, Union européenne, Etat fédéral, régions, communautés -- présentation des acteurs : organisation représentative des travailleurs, organisation représentative des employeurs et pouvoirs publics -- Analyse des lieux et structures de concertation : conseil national du travail, commission paritaire, délégation syndicale, conseil d'entreprise (comité d'entreprise européen), CPPT -- Examen des différents modes d'intervention des acteurs : information, consultation, négociation -- Statut juridique des résultats de la négociation collective : accord interprofessionnel, protocole, conventions collectives de travail -- Les conflits collectifs du travail : définition, typologie, statut juridique de la grève, règlement des conflits collectifs
Acquis d'apprentissage	-- Connaissance de l'histoire des relations collectives du travail, particulièrement sous l'angle de ses expressions juridiques. Une conception analytique et critique des acteurs sociaux, des lieux et structures de leurs confrontations ainsi que de leurs modes d'intervention -- Une bonne compréhension des techniques de formalisation des résultats de la négociation collective et particulièrement de la convention collective de travail -- Introduction à une réflexion juridique au sujet des conflits collectifs du travail et de leur règlement *La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».*
Contenu :	A. Partie th& acute;orique. & bsp;- Pr& acute;sentation du cours, proposition de contrat p& acute;dagogique, int& acute;gration de demandes particuli& grave;res des & acute;tudiants + d& acute;but du cours pr& acute;sentant le cadre de r& acute;f& acute;rence.(PP). - Pr& acute;sentation du projet d' Etat social actif sur base du diagnostic de deux auteurs P. Rosanvallon et A. Giddens (PR). - Le paradigme de L'Etat social actif en regard du paradigme keyn& acute;sien et du paradigme dit du consensus de Washington (PR). - Les fondements & acute;conomiques du syst& grave;me belge de s& acute;curit& acute; sociale (PP). - Les fondements institutionnels du syst& grave;me belge de s& acute;curit& acute; sociale: les caract& grave;res institutionnels du mod& grave;le belge de s& acute;curit& acute; sociale. Discussion avec Paul Palsterman (PP,PR). - La s& acute;curit& acute; sociale et l'int& acute;gration europ& acute;enne. (PP) - La s& acute;curit& acute; sociale et la r& acute;forme des institutions: la question de la d& acute;f& acute;d& acute;ralisation . Discussion avec Jos Berghmans de la Kuleuven (PP) - synth& grave;se et conclusion. B. analyse, & acute;changes et discussion.
Autres infos :	Cet enseignement sera dispens& acute; en horaire d& acute;cal& acute; du soir et/ou du samedi matin.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)

Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5	-	
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	5	-	