UCL Université catholique de Louvain

LSOC2025

2015-2016

Sociologie des organisations et de l'action organisée

5.0 crédits	30.0 h	2q

Enseignants:	Zune Marc ; Ollivier Carine (supplée Zune Marc) ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	- Le cours abordera les principales approches classiques et récentes de la sociologie des organisations et de l'action organisée et les mettra en perspective. Il en situera les présupposés théoriques et les concepts cen-traux (notamment buts, structures et environnement ; stratégies des acteurs et pouvoir ; cultures et institu-tions ; processus de coordination, de décision, de régulation, de changement ; relations inter-organisationnelles et champ d'interdépendances entre organisations) et abordera les principaux débats et controverses qui opposent les différentes théories et approches de l'organisation. - Il abordera les évolutions des formes d'organisations et donnera les moyens de comprendre les interactions réciproques entre les formes organisationnelles et le contexte social, économique et historique dans lequel elles se développent.
Acquis d'apprentissage	Au terme de ce cours, - l'étudiant aura approprié certains modèles d'analyse et concepts clés permettant d'analyser sociologiquement une organisation concrète et son environnement organisationnel et institutionnel ; - l'étudiant aura une connaissance de base des grandes approches théoriques portant sur les organisations, et plus généralement sur l'action organisée. - Il sera capable de jeter un regard critique sur les apports et limites des principales approches ; *La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».*
Contenu :	Le cours aborde d'abord les théories classiques des organisations et de leur environnement (courant de la contingence structurelle et analyse stratégique). Ces approches, par delà leurs différences (insistant soit sur les structures organisationnelles, soit sur les acteurs), mettent l'accent sur la rationalité et la fonctionnalité des ac-teurs et des systèmes d'action organisés. Le cours aborde ensuite des approches qui renouvellent et élargissent l'objet de la sociologie des organisations. Les formes de coordination de l'action et les régimes de justice mobi-lisés par les acteurs dans le quotidien de la vie organisationnelle sont traités à partir de l'économie des conven-tions. La régulation sociale et institutionnelle des organisations et leur changement est abordée à partir des théories de la régulation sociale et du néo-institutionnalisme anglo-saxon. Les incidences des relations inter-organisationnelles, des phénomènes de concurrence et d'interdépendances au sein de champs organisationnels sont également abordées. Sur le plan pédagogique, le cours comprend : 1) Des exposés magistraux suivis de discussions sur les principa-les approches théoriques possibles2) des lectures à faire à partir du portefeuille de textes et/ou du syllabus 3) des études de cas (analyse et/ou présentation par sous-groupes étudiants) permettant de mettre en #uvre les outils conceptuels abordés au cours.
Autres infos :	Prérequis : connaissance des grands paradigmes sociologiques et connaissance des concepts sociologiques courants Evaluation : Examen écrit avec questions ouvertes (à livre fermé) Support : Syllabus et portefeuille de lectures Encadrement : Professeur
Faculté ou entité en charge:	PSAD

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)

Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences politiques, orientation générale	SPOL2M	5	-	
Master [120] en sociologie	SOC2M	5	-	
Master [120] en communication	CORP2M	5	-	
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	5	-	
Master [120] en administration publique	ADPU2M	5	-	
Master [60] en sociologie et anthropologie	SOCA2M1	5	-	