LLSMS2099

2015-2016

Corporate Social Responsibility

5.0 crédits	30.0 h	1q

Enseignants:	Aust-Gronarz Ina ;
Langue d'enseignement:	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Acquis d'apprentissage	Eu égard au référentiel des acquis d'apprentissage AA du programme, cette activité contribue au développement et à l'acquisition des AA suivants: -- 1. Agir en acteur socialement responsable 1.1. 'porter un regard critique et réflexif ' 1.2. Décider et agir en intégrant des valeurs éthiques, humanistes ,' 1.3. Décider et agir de manière responsable ' 2. Maîtrise des savoirs 2.3. Articuler des savoirs issus de différents domaines 2.4. Activer et appliquer des savoirs' 2.5. Contribuer au développement de nouveaux savoirs 3. Appliquer une démarche scientifique 3.1. Mener un raisonnement analytique' 3.2. Collecter, sélectionner et analyser les informations, ' 3.3. Penser le problème selon une approche systémique et globale, ' 3.4. Synthétiser avec discernement ' faire preuve d'abstraction conceptuelle ' 3.5. Dégager' des solutions implémentables' 4. Innover et entreprendre 4.1. Identifier des opportunités de nouveautés et faire preuve de créativité ' 4.2. Entreprendre, développer et concrétiser ses idées en un nouveau projet' 4.3. ' collaborer activement et conduire une dynamique collective de changement' 4.4. Réfléchir et faire évoluer 'des pratiques professionnelles 5. Agir en contexte multiculturel et international 5.1. Comprendre le fonctionnement interne d'une entreprise' 5.2. Situer ' ce fonctionnement dans son contexte socio-économique' 5.3. Comprendre et positionner son rôle personnel et son champ d'action ' 7. Gérer un projet 7.1. Cadrer un projet ' et en définir les résultats attendus' 7.2. Organiser, piloter et contrôler le processus, ' 7.3. Prendre et assumer les décisions en contexte d'incertitude, ' 8. Communiquer 8.1. Exprimer un message de façon claire et structurée' 8.2. Interagir et dialoguer de façon efficace' 8.3. Convaincre et négocier' 9. Se développer 9.1. Gérer de façon autonome son travail ' 9.2. Se connaître et se maîtriser' 9.3. Se développer' 9.4. Apprendre rapidement et de manière autonome' *La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».*
Modes d'évaluation des acquis des étudiants :	-- Projet de groupe et affiche -- Rapport individual ' manifeste personnel -- Examen écrit individuel

Méthodes d'enseignement :	-- cours généraux et interactifs (impliquant notamment des contacts directs avec des praticiens), complétés par des lectures personnelles ; -- travaux de groupe et réalisation d'une affiche autour d'une problématique concrète de RSE en collaboration avec une entreprise/ organisation ou autour de la création d'une entreprise/organisation fictive ou encore sur un thème important de la RSE qui concerne plusieurs entreprises/organisations ; -- réflexions personnelles développées par les étudiants à propos de leurs propres aspirations, perceptions et valeurs et susceptibles de forger et d'articuler des savoir-faire autant que des savoir-être porteurs de sens et de créativité. Le cours est conçu afin de développer des leaders compétents et responsables. L'objectif final est de développer des leaders capables d'utiliser leurs connaissances académiques pour analyser et comprendre des situations concrètes problématiques et susceptibles d'influencer la transition des entreprises et du management vers des organisations responsables et durables. Notre ambition est claire: soutenir les managers d'aujourd'hui et de demain soucieux de placer le leadership responsable, une production et une consommation durable au coeur de leur vision, de leurs apprentissages et de leurs attitudes. Priorité aux compétences suivantes : 1) Agir en acteur socialement responsable afin d'améliorer la capacité des futurs managers à agir en étant conscients de leurs responsabilités, plaçant les considérations humaines et éthiques au coeur même de leurs pensées et de leurs actions; 2) Maîtriser des savoirs (contenu, méthodes, modèles, cadres conceptuels) liés à la RSE et au développement durable ; 3) Se développer pour améliorer la connaissance de soi et l'autonomie, afin de mieux préparer les futurs managers à faire face aux dilemmes éthiques qui font partie de la pratique quotidienne dans les entreprises et organisations. De manière plus indirecte: 1) Gérer un projet en travaillant en équipe sous contrainte des ressources disponibles; être capables de fournir des analyses complètes de situations d'entreprise difficiles en ce qui concerne l'impact des entreprises/organisations sur l'environnement naturel et la société; 2) Communiquer l'analyse de manière efficace aux différentes parties prenantes.
Contenu :	La spécificité du rôle de l'entreprise dans la vie économique et sociale sera abordée à travers une analyse des principes et des pratiques couverts par le champ de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La RSE sera étudiée ici à la fois comme le révélateur d'une prise de conscience critique du rôle des entreprises contemporaines quant à leurs responsabilités et comme un laboratoire d'innovations face aux défis posés par la compétitivité, le développement durable et une gouvernance mondiale. Ce cours est enfin basé sur l'idée que les activités socialement responsables des entreprises relèvent de la responsabilité de tous les managers de l'organisation.
Bibliographie :	: Pas de syllabus. DIAPORAMA obligatoire et disponible en ligne . Pas d ouvrage édité protégé par un copyright. . DOSSIER DE LECTURE obligatoire . Les supports disponibles en ligne sont sur ICAMPUS.
Autres infos :	Il n y a pas d examen final. L évaluation repose sur une pondération entre différents travaux de groupe.
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)

Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en éthique	ETHI2M	4	-	
Certificat universitaire en éthique économique et sociale	ETES9CE	5	-	
Master [120] en administration publique	ADPU2M	5	-	
Master [120] en ingénieur de gestion	INGE2M	5	-	
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	5	-	
Master [120] en sciences de gestion	GESM2M	5	-	
Master [120] en sciences de la motricité, orientation éducation physique	EDPH2M	5	-	