

5.0 crédits

30.0 h

1q

Enseignants:	Lambrecht Philippe ; Cerrada Cristia Karine ;
Langue d'enseignement:	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Ressources en ligne:	http://moodleucl.uclouvain.be/claroline/course/index.php?cid=LLSMS2018
Thèmes abordés :	Les principaux thèmes abordés sont : - les différentes perspectives théoriques et les différents mécanismes de gouvernement d'entreprises - Les particularités des systèmes de gouvernance européens en comparaison avec le reste du monde - les pratiques, les normes et les réglementations en matière de gouvernement d'entreprise en Europe
Acquis d'apprentissage	<p>A l'issue de ce cours, l'étudiant devrait disposer d'un corpus de connaissances suffisantes pour comprendre les différents modes de gouvernement d'entreprise existant en Europe. Il devrait également être en mesure de comprendre les enjeux en termes de réglementation ou d'adhésion à des codes mais aussi les répercussions que le gouvernement d'entreprise a sur la communication d'information financière et non financière des entreprises ainsi que les formes de contrôles au sein et à l'extérieur des entreprises. Eu égard au référentiel des acquis d'apprentissage AA du programme, cette activité contribue au développement des AA suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Agir en acteur socialement responsable <ol style="list-style-type: none"> 1.1. 'porter un regard critique et réflexif 1.2. Décider et agir en intégrant des valeurs éthiques, humanistes 1.3. Décider et agir de manière responsable 2. Maîtrise des savoirs <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Maîtriser un socle de savoirs 2.4. Activer et appliquer des savoirs 3. Appliquer une démarche scientifique <ol style="list-style-type: none"> 3.2. Collecter, sélectionner et analyser les informations, 3.3. Penser le problème selon une approche systémique et globale, 3.5. Dégager des solutions implémentables 4. Réfléchir et faire évoluer des pratiques professionnelles 5. Agir en contexte multiculturel et international <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Comprendre le fonctionnement interne d'une entreprise 5.2. Situer ce fonctionnement dans son contexte socio-économique 5.3. Comprendre et positionner son rôle personnel et son champ d'action 6. Travailler en équipe et en exercer le leadership <ol style="list-style-type: none"> 6.1. Travailler en équipe... <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants :	Examen oral et participation au cours
Méthodes d'enseignement :	<ul style="list-style-type: none"> - Activités en présentiel <ul style="list-style-type: none"> Exposés magistraux - Activités hors présentiel <ul style="list-style-type: none"> Lectures préparatoires Rédaction de travaux Préparation de présentations
Contenu :	<p>Contenu Partie I : Différents modèles de corporate governances</p> <p>--</p> <p>Définition de la Corporate Governance</p> <p>--</p> <p>Agency theory versus stakeholder theory</p> <p>--</p> <p>facteurs externes et internes qui influencent la Corporate Governance</p> <p>--</p> <p>modèle anglosaxon et modèle européen continental de gouvernance d'entreprise</p>

	<p>Partie II :le rôle du conseil d'administrations</p> <p>--</p> <p>Les organes de l'entreprise et la répartition des tâches et des responsabilités</p> <p>--</p> <p>Le C.A. dans les codes et les lois : fonctionnement, composition,'</p> <p>Partie III : le rôle des investisseurs institutionnels</p> <p>--</p> <p>Structure de l'actionnariat et activisme des investisseurs institutionnels</p> <p>--</p> <p>les votes pratiqués par les investisseurs institutionnels</p> <p>Partie IV : La transparence</p> <p>--</p> <p>communication et corporate governance</p> <p>--</p> <p>control interne et corporate governance</p> <p>--</p> <p>le rôle de l'audit dans la corporate governance</p>
Bibliographie :	Fournies durant le cours
Autres infos :	<p>Eléments d'internationalisation</p> <p>Contenu international</p> <p>Etudes de cas internationales</p> <p>Interventions d'entreprises</p> <p>Etude de cas</p> <p>Intervenant du monde de l'entreprise</p>
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	5	-	
Master [120] en ingénieur de gestion	INGE2M	5	-	
Master [120] ingénieur de gestion	INGM2M	5	-	
Master [120] en sciences de gestion	GESM2M	5	-	
Master [120] en études européennes	EURO2M	5	-	