UCL Université catholique de Louvain

LLSMG2060

2015-2016

Psychosociologie des organisations

5.0 crédits	30.0 h	2q	Ce cours bisannuel est dispensé en 2014-2015, 2016-2017, ...

Enseignants:	Meurens Pierre ; Gobert Patrice ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	Le cours se fonde sur une approche expérientielle de la psychosociologie et des relations de travail. Il aborde les thèmes suivants : la communication, le feedback, la gestion des différences, la relation d aide, la perception de soi et des autres, la prise de décision en groupe, le leadership et l exercice de l autorité, le conflit et la négociation, le changement personnel et groupal.
Acquis d'apprentissage	Le cours a pour objectif d'amener les étudiants à : - maîtriser les concepts fondamentaux de la sociologie clinique dans le domaine du travail et des organisations ; - adopter une perspective globale sur les processus organisationnels qui intègre et articule leurs dimensions socioaffectives, idéologiques et sociopolitiques ; - se sensibiliser aux dynamiques relationnelles constitutives des univers de travail ; - se familiariser avec les outils et méthodes spécifiques de la discipline susceptibles d'améliorer leur compréhension du fonctionnement institutionnel ou groupal. *La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».*
Modes d'évaluation des acquis des étudiants :	Présence au séminaire du début à la fin + travail personnel écrit.
Méthodes d'enseignement :	Apprentissage expérientiel : - Action et observation - Analyse - Conceptualisation
Contenu :	Le cours adopte une approche résolument expérientielle. Il est fondé sur un ensemble de mises en situations (jeux de rôles, simulation de situations organisationnelles, jeux, ...). L activité centrale est l analyse en commun des situations vécues hic et nunc dans le groupe et la confrontation de cette analyse avec les expériences personnelles et/ou professionnelles de chacun. Dans un deuxième temps seulement, les expériences de groupe sont réinterprétées à la lumière des principales théories et concepts de la psychosociologie des petits groupes.
Autres infos :	Les étudiants sont invités à consulter le site ICampus du cours pour plus de détails, notamment l horaire particulier du séminaire ainsi que les demandes et conditions d inscription.
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)

Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [60] en sciences de gestion (horaire décalé)	GEHD2M1	5	-	