UCL Université catholique de Louvain

LLSMF2007

2015-2016

Gestion du changement

5.0 crédits	30.0 h	2q

Enseignants:	Latiers Mélanie (supplée Vas Alain) ; Vas Alain ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Acquis d'apprentissage	Ce cours a pour objectifs de familiariser l'étudiant à une approche intégrée de la gestion du changement et du développement des organisations. Ce cours vise à amener l'étudiant à mobiliser différents modèles conceptuels en vue d'être capable de piloter la mise en #uvre de projets de changement. La notion du changement est abordée tant du point de vue organisationnel que personnel. Plus spécifiquement, l'étudiant sera capable de : -Mobiliser des connaissances en matière de diagnostic organisationnel; -Maîtriser l'utilisation de modèles conceptuels en changement organisationnel dans le but de faire une analyse approfondie d'une situation de changement et de planifier sa mise en #uvre; -Développer des compétences en gestion du changement dans la préparation, la mise en #uvre, la communication et l'évaluation d'un changement organisationnel. *La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».*
Contenu :	La structure s'élabore autour des éléments suivants : " Pourquoi changer? Vision stratégique de l'organisation et évolution de l'environnement " Quoi changer? Diagnostic de la situation actuelle (interne mais aussi externe), évaluation des acteurs clés, des forces en présence, définition de la situation future " Comment changer? Les différentes stratégies de changement dans une approche contextuelle et intégrée. Contenu Méthodes -La méthode des cas constitue la principale méthode pédagogique du cours. Elle est au centre du dispositif pédagogique comme moyen de mettre à l'épreuve les cadres d'analyse en matière de changement et de développement de l'organisation. -Les exposés magistraux du cours permettent de proposer des synthèses des cadres théoriques mobilisés et s'accompagnent de lectures d'articles issus de la littérature dans le domaine Activités en présentiel X Exposés magistraux X Apprentissage par problème Activités hors présentiel X Lectures préparatoires
Autres infos :	Pré-requis (idéalement en termes de compétences) : Evaluation : Examen oral et participation au cours Support : ex : Transparents fournis via icampus Références : Fournies durant le cours Encadrement : Autres : Interventions d'entreprises X étude de cas Compétences transversales X présentation orale X rédaction écrite X travail de groupe X autonomie individuelle X résolution de problème X prise de décision X gestion de projet X esprit critique Techniques X outil Internet Xméthodes qualitatives
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)

Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [60] en sciences de gestion	GEST2M1	5	-	
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	5	-	
Master [120] ingénieur de gestion	INGM2M	5	-	
Master [120] en ingénieur de gestion	INGE2M	5	-	
Master [120] en sciences de gestion	GESM2M	5	-	