

5.0 credits	30.0 h	2q
-------------	--------	----

Teacher(s) :	Delobbe Nathalie ;
Language :	Français
Place of the course	Louvain-la-Neuve
Main themes :	<p>Le cours s'appuie sur l'approche contextualiste pour étudier les pratiques de gestion stratégique des ressources humaines en abordant successivement les trois dimensions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le contexte dans lequel ces pratiques prennent sens : environnement externe, choix stratégiques, modes d'organisation du travail, " ressources humaines " dont " dispose " l'entreprise ; - le contenu des pratiques de gestion stratégique des ressources humaines : gestion prévisionnelle des effectifs, gestion des carrières, gestion des compétences, pratiques de flexibilité, modèle de l'organisation apprenante ; - les processus de mise en #uvre des pratiques et l'approche systémique de la gestion du changement : modèle des champs de forces, modèle de changement descendant et ascendant.
Aims :	<p>Au terme du cours, l'étudiant doit pouvoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - identifier les orientations majeures d'une politique de gestion des ressources humaines et les situer dans le contexte des choix stratégiques et organisationnels propres à chaque entreprise ou institution ; - prendre connaissance et distance par rapport aux différents modèles, outils et indicateurs qui sont utilisés pour anticiper les évolutions et besoins en ressources humaines de l'entreprise et y faire face ; - comprendre la dynamique sociale interne à l'entreprise générée par tout projet de réorientation stratégique et de changement organisationnel ; - analyser, tant dans ses dimensions stratégiques qu'opérationnelles, la politique de gestion stratégique des ressources humaines mises en #uvre dans une entreprise ou institution belge. <p><i>The contribution of this Teaching Unit to the development and command of the skills and learning outcomes of the programme(s) can be accessed at the end of this sheet, in the section entitled "Programmes/courses offering this Teaching Unit".</i></p>
Cycle and year of study :	<p>> Master [120] in Management > Master [120] in Business engineering > Master [120] in Management > Master [120] in Human Resources Management</p>
Faculty or entity in charge:	CLSM