

| | | |
|-------------|--------|----|
| 6.0 crédits | 60.0 h | 2q |
|-------------|--------|----|

| | |
|------------------------------|---|
| Enseignants: | Desmette Donatienne ; Herman Ginette ; |
| Langue d'enseignement: | Français |
| Lieu du cours | Louvain-la-Neuve |
| Thèmes abordés : | <p>Le cours sera organisé en quatre volets. Le premier volet concernera l'analyse critique des théories traitant du bien-être appliquées à la sphère du travail et de l'insertion socioprofessionnelle. Ces théories seront issues des champs de la psychologie organisationnelle et de la psychologie sociale du travail. Le deuxième volet sera consacré à l'analyse du poids des conditions de travail, dans une perspective multidimensionnelle qui intégrera des processus cognitifs (e.g. perception de la situation), motivationnels (e.g. estime de soi) et sociaux (e.g. interactions sociales et relations intergroupes). Le troisième volet développera les questions de prévention et d'intervention, ainsi que les outils d'évaluation des dispositifs. Enfin, le quatrième volet sera consacré à des questions spécifiques, traitant, par exemple, du harcèlement, des effets du chômage, de l'accès au travail d'individus potentiellement discriminés (les étrangers, les femmes, les travailleurs âgés,), du maintien en emploi et du développement de la carrière de ces mêmes individus, de l'alcoolisme au travail, du travail de nuit, de l'intérim ...</p> |
| Acquis d'apprentissage | <p>Le cours vise à permettre à l'étudiant de développer des compétences sur le plan de la maîtrise des concepts, de leur analyse critique et de leur application. Par la présentation des aspects théoriques et empiriques relatifs aux liens entre travail et bien-être, le cours amènera les étudiants à analyser les conditions de travail qui exercent une influence sur la santé mentale des individus en identifiant notamment les processus psychologiques et psychosociaux qui interviennent dans cette relation. Le cours veillera également à permettre à l'étudiant d'appliquer les connaissances acquises à une situation de travail particulière et réelle. Enfin, il donnera aux étudiants des outils de réflexion critique concernant la question des rapports entre la société, le travail, l'insertion socioprofessionnelle et le bien-être.</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p> |
| Cycle et année d'étude : | <p>> Master [120] en sciences psychologiques > Master [120] en gestion des ressources humaines</p> |
| Faculté ou entité en charge: | PSP |