

5.0 crédits

30.0 h

2q

Enseignants:	Delobbe Nathalie ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	<p>Le cours s'appuie sur l'approche contextualiste pour étudier les pratiques de gestion stratégique des ressources humaines en abordant successivement les trois dimensions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le contexte dans lequel ces pratiques prennent sens : environnement externe, choix stratégiques, modes d'organisation du travail, " ressources humaines " dont " dispose " l'entreprise ;</li> <li>- le contenu des pratiques de gestion stratégique des ressources humaines : gestion prévisionnelle des effectifs, gestion des carrières, gestion des compétences, pratiques de flexibilité, modèle de l'organisation apprenante ;</li> <li>- les processus de mise en #uvre des pratiques et l'approche systémique de la gestion du changement : modèle des champs de forces, modèle de changement descendant et ascendant.</li> </ul>
Acquis d'apprentissage	<p>Au terme du cours, l'étudiant doit pouvoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identifier les orientations majeures d'une politique de gestion des ressources humaines et les situer dans le contexte des choix stratégiques et organisationnels propres à chaque entreprise ou institution ;</li> <li>- prendre connaissance et distance par rapport aux différents modèles, outils et indicateurs qui sont utilisés pour anticiper les évolutions et besoins en ressources humaines de l'entreprise et y faire face ;</li> <li>- comprendre la dynamique sociale interne à l'entreprise générée par tout projet de réorientation stratégique et de changement organisationnel ;</li> <li>- analyser, tant dans ses dimensions stratégiques qu'opérationnelles, la politique de gestion stratégique des ressources humaines mises en #uvre dans une entreprise ou institution belge.</li> </ul> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Contenu :	<p>Le cours sera basé sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Des exposés magistraux visant à structurer une information reprise par ailleurs dans un portefeuille de lectures.</li> <li>- Des exercices et études de cas, individuels ou en sous-groupes, avec mise en commun au cours, visant à s'approprier et à s'interroger sur certains des concepts abordés et/ou sur des instruments et méthodes existants.</li> </ul> <p>En préparation de chaque cours, il est demandé aux étudiants de lire les textes recommandés (portefeuille de lectures diffusé au premier cours) ainsi que les études de cas (distribuées au cours précédent).</p> <p>Contenu Voir ci-dessus " objet de l'activité "</p>
Autres infos :	<p>Pré-requis (idéalement en termes de compétences) : Notions de base en gestion des ressources humaines et en psychosociologie des organisations.</p> <p>Evaluation :</p> <p>Support :</p> <p>Références :</p> <p>Encadrement :</p> <p>Autres :</p>
Cycle et année d'étude :	<p>&gt; <a href="#">Master [120] en sciences de gestion</a></p> <p>&gt; <a href="#">Master [120] en ingénieur de gestion</a></p> <p>&gt; <a href="#">Master [120] en sciences de gestion</a></p> <p>&gt; <a href="#">Master [120] en gestion des ressources humaines</a></p>
Faculté ou entité en charge:	CLSM

