

3.0 crédits

30.0 h

Enseignants:	Stinglhamber Florence ; SOMEBODY ; Henry Hélène (supplée Stinglhamber Florence) ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	<ul style="list-style-type: none"> - Vers une meilleure compréhension du changement organisationnel - Les réactions et attitudes des employés face au changement - La résistance au changement : ses manifestations, ses causes et ses conséquences - La gestion des préoccupations des employés à chaque étape du processus - Le rôle du gestionnaire en tant qu'agent de changement - Les outils pratiques en gestion de changement
Acquis d'apprentissage	<p>Ce cours a pour objectif de conduire les étudiants à maîtriser plusieurs modèles et outils pratiques leur permettant de mieux comprendre une situation de changement organisationnel et de gérer au mieux le volet humain de tout changement. Ainsi, il permettra aux étudiants de mieux saisir ce qu'un changement peut remettre en cause, à diagnostiquer les préoccupations que traversent les employés lors d'un changement et à identifier les interventions adéquates et adaptées à leurs besoins aux différents stades du changement.</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Autres infos :	Le cours sera présenté sous des formes diverses, alternant exposés ex-cathedra, illustrations, exercices et discussions.
Cycle et année d'étude :	> Master complémentaire conjoint en gestion des risques et bien être au travail
Faculté ou entité en charge:	PSP