

5.0 crédits	30.0 h + 15.0 h	2q
-------------	-----------------	----

Enseignants:	Périlleux Thomas ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	<p>Le séminaire a pour objectif d'amener les étudiants à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - maîtriser certains concepts et modes de raisonnements propres à l'analyse clinique des organisations ; - affiner leur sensibilité aux dynamiques relationnelles et institutionnelles dans les univers organisationnels ; - mettre en œuvre la démarche clinique des sciences sociales dans l'analyse de situations concrètes où ils sont (ou pourraient être) impliqués eux-mêmes comme professionnels.
Acquis d'apprentissage	<p>Le séminaire vise à aborder le fonctionnement des organisations dans leurs dimensions institutionnelles et interpersonnelles. Il s'appuie sur des développements récents en sociologie clinique du travail et des organisations, pour poser la question générale de la place de l'humain dans l'organisation.</p> <p>Il propose plus spécifiquement des modèles de compréhension des dynamiques qui peuvent soit susciter la créativité dans l'organisation (capacité de pensée, confiance et reconnaissance, accomplissement de soi) soit conduire à des impasses relationnelles et existentielles ('démotivation', perte du sens du travail, violence interpersonnelle et institutionnelle).</p> <p>Sur le plan méthodologique, le séminaire a pour objet d'initier les étudiants à la démarche clinique en sciences sociales. Il fera une large place à une sensibilisation aux phénomènes relationnels et affectifs de la vie organisationnelle, à travers des travaux pratiques, des témoignages et des films, etc.</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Contenu :	<p>Parmi les thèmes abordés figurent notamment : la communication, l'autorité et l'obéissance, les conflits et la négociation, la reconnaissance au travail, l'emprise de l'organisation, les " pathologies de l'excellence "...</p> <p>Plusieurs supports d'apprentissage sont proposés : cours magistral avec syllabus et recueil de textes ; illustration de certains thèmes par des films vidéo ; travail de groupe portant sur les textes et l'analyse d'une situation organisationnelle concrète.</p>
Autres infos :	<p>Evaluation : examen écrit individuel et travaux pratiques réalisés en groupe.</p> <p>Support : syllabus, références fournies durant le cours.</p>
Cycle et année d'étude :	<ul style="list-style-type: none"> > Bachelier en droit > Bachelier en langues et littératures modernes et anciennes > Bachelier en information et communication > Bachelier en philosophie > Bachelier en langues et littératures anciennes, orientation classiques > Bachelier en langues et littératures modernes, orientation germaniques > Bachelier en sciences informatiques > Bachelier en sciences économiques et de gestion > Bachelier en langues et littératures françaises et romanes, orientation générale > Bachelier en sciences humaines et sociales > Bachelier en langues et littératures modernes, orientation générale > Bachelier en sociologie et anthropologie > Bachelier en sciences politiques, orientation générale > Bachelier en histoire de l'art et archéologie, orientation générale > Bachelier en langues et littératures anciennes, orientation orientales > Bachelier en histoire > Bachelier en sciences de l'ingénieur, orientation ingénieur civil > Bachelier en sciences religieuses
Faculté ou entité en charge:	ESPO