

15.0 crédits

45.0 h

Enseignants:	Taskin Laurent ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Mons
Préalables :	MGEHD2113 ' Gestion des ressources humaines
Thèmes abordés :	<p>--</p> <p>Les objectifs de base seront poursuivis à travers l'étude de différents modèles de GRH stratégique. Au-delà de l'étude approfondie des politiques classiques de GRH (recrutement et sélection, gestion prévisionnelle de l'emploi, gestion de la performance; développement RH, etc.), les tendances actuelles observées en GRH seront analysées (p.ex. la gestion du bien-être au travail, la gestion de la diversité, la guerre des talents et les politiques nouvelles d'attraction et de rétention, ou dialogue social). Enfin, une perspective critique sur le rôle et les politiques de GRH est proposée et aborde e.a. les thèmes suivants: Discipline et implication; Ethique, justice et GRH; Une gestion stratégique, pour quoi faire?</p> <p>--</p> <p>Un travail pratique réalisé en groupe amène les étudiants à étudier les pratiques de GRH développées dans une organisation et à produire une analyse critique et des propositions alternatives en ligne avec la stratégie réelle ou attendue de l'organisation.</p>
Acquis d'apprentissage	<p>Au terme de cet enseignement, l'étudiant sera capable :</p> <p>--</p> <p>de comprendre et d'analyser des politiques RH existantes et de proposer des alternatives pertinentes au regard des enjeux actuels et futurs de la gestion des organisations, dans un contexte donné ;</p> <p>--</p> <p>de mobiliser les connaissances théoriques et pragmatiques nécessaires au développement d'une politique RH dans un contexte de changement, en mobilisant les méthodologies les plus appropriées;</p> <p>--</p> <p>de développer une analyse critique d'une situation de gestion de personnel (en termes d'optimisation des compétences des individus et des équipes au regard de la stratégie de l'organisation dans un contexte donné) dans le cadre d'une étude empirique.</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants :	<p>--</p> <p>Examen oral.</p> <p>--</p> <p>Evaluation continue.</p> <p>--</p> <p>Travail de groupe.</p>
Méthodes d'enseignement :	<p>--</p> <p>Cours magistral.</p> <p>--</p> <p>Etudes de cas.</p> <p>--</p> <p>Travail de terrain.</p> <p>--</p> <p>Témoignage de professionnel.</p>
Bibliographie :	<p>--</p> <p>BOXALL P., PURCELL J. (2008), Strategy and Human Resource Management, Palgrave.</p> <p>--</p> <p>CADIN L., GUERIN F., PIGEYRE F. (2007), Gestion des Ressources Humaines: Pratique et éléments de théorie, Dunod.</p> <p>--</p> <p>LEGGI K. (2005), Human Resource Management: Rhetorics and Realities, Palgrave.</p>
Cycle et année d'étude: :	<p>&gt; <a href="#">Master [120] en sciences de gestion (horaire décalé)</a></p> <p>&gt; <a href="#">Master [120] en sciences de gestion (horaire décalé)</a></p>

Faculté ou entité en charge:	BLSM
------------------------------	------