

5.0 crédits	30.0 h	1q
-------------	--------	----

Enseignants:	Vandamme François ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	Examen du contrat de travail : recrutement et sélection, formation, obligations des parties, suspension de l'exécution, rupture, Introduction aux réglementations relatives au travail et à la sécurité sociale : durée du travail, vacances annuel-les, rémunération, assurance invalidité, accidents du travail, chômage, prépension, crédit temps,
Acquis d'apprentissage	Développer une analyse juridique de la relation de travail dans le cadre du contrat de travail réglé par la loi du 3 juillet 1978. Exposer de manière analytique et critique le cadre juridique de la relations de travail après avoir procéder à une analyse génético-historique de cette institution. Analyser de manière succincte divers aspects de la réglementation sociale, y compris des domaines de la sécurité sociale en rapport direct avec l'exécution du contrat de travail : assujettissement à la sécurité sociale des tra-vailleurs salariés, cotisations, assurance invalidité, assurance maternité, vacances annuelles, chômage, prépension, accident du travail, avantages complémentaires, <i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i>
Autres infos :	Cet enseignement sera dispensé en horaire décalé du soir et/ou du samedi matin.
Cycle et année d'étude: :	> Master [120] en sciences du travail (horaire décalé) > Master [60] en sciences du travail (horaire décalé) > Master [120] en gestion des ressources humaines
Faculté ou entité en charge:	TRAV