

6.0 crédits	60.0 h	1q
-------------	--------	----

Enseignants:	Camerman Julie ; Stinglhamber Florence ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	<p>Les principaux thèmes qui seront abordés sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- performance individuelle, collective et organisationnelle</li> <li>- les caractéristiques individuelles : valeurs, personnalité, émotions, etc.</li> <li>- pouvoir, autorité, leadership et supervision</li> <li>- le fonctionnement et l'efficacité des groupes de travail</li> <li>- les processus de groupes et la gestion de conflits</li> <li>- la communication dans les organisations</li> <li>- les valeurs, la culture et le climat organisationnels</li> <li>- le changement et le développement organisationnels</li> </ul>
Acquis d'apprentissage	<p>Ce cours vise à sensibiliser l'étudiant à la dimension humaine inhérente à la gestion des organisations en le rendant familier avec les concepts fondamentaux du cpt organisationnel et en lui assurant une bonne compréhension des implications en termes de gestion des ressources humaines qui y sont associées.</p> <p>Au terme de cette activité de formation, l'étudiant devrait (a) avoir une connaissance approfondie des différents concepts, processus et méthodes relatifs au comportement organisationnel, (b) être capable de mettre en application ces concepts, processus et méthodes afin de mieux comprendre et d'analyser diverses situations de travail, et (c) avoir développé une approche analytique et critique du cpt organisationnel.</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Contenu :	<p>Par le biais d'exposés magistraux, de travaux et d'études de cas, les étudiants seront amenés à faire l'acquisition des connaissances relatives aux concepts fondamentaux en comportement organisationnel et à comprendre les implications de gestion qui y sont associées. Le cours considère plusieurs niveaux d'analyse, à savoir l'individu, le groupe et l'organisation.</p>
Autres infos :	<p>Evaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- travaux individuels et en petits groupes</li> <li>- examen individuel sur la matière (études de cas, QCM, etc.)</li> </ul> <p>Support</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Powerpoint du cours</li> <li>- Portefeuille de lectures</li> </ul>
Cycle et année d'étude :	<p>&gt; <a href="#">Master [120] en sciences psychologiques</a></p> <p>&gt; <a href="#">Master [120] en gestion des ressources humaines</a></p>
Faculté ou entité en charge:	PSP