

5.0 crédits	45.0 h	1q
-------------	--------	----

Enseignants:	Vessié Bénédicte ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Mons
Préalables :	/
Thèmes abordés :	<p>Ce cours comprend deux parties :</p> <p>Partie 1 : Contrôle interne (30h/3 ECTS)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>' Le rôle de l'information dans une organisation : objectifs d'une organisation, les fonctions du contrôle, la répartition des tâches, les qualités de l'information, l'organisation administrative et la circulation des valeurs, la séparation des fonctions.</li> <li>' La place du contrôle interne : l'auditeur interne, le comité d'audit, corporate et contrôle interne, audit de la direction</li> <li>' Les cycles de l'entreprise et la surveillance des actifs : l'approche des référentiels COSO et COSO2, le concept de cycle, les différents cycles (ventes, achats, production, personnel, immobilisés, ressources financières);</li> <li>' Les techniques et instruments d'audit : enquête sur base de questionnaire-type pour chaque cycle, flow chart par cycle, balanced score card, procédures analytique, tests de substantialité ;</li> <li>' étude de cas.</li> <li>' Conclusion : en quoi le contrôle interne contribue-t-il à améliorer la performance de l'entreprise ?</li> </ul> <p>Partie 2 : Gestion des risques (15h/2 ECTS)</p> <p>Chacun des cycles (ventes, achats, production, personnel, immobilisés, ressources financières) sera repris en fonction des objectifs du contrôle pour déterminer les risques encourus par l'organisation, les mesures préventives et répressives à prendre. Une application pratique sera envisagée pour chaque cycle.</p>
Acquis d'apprentissage	<p>Au terme de cet enseignement, l'étudiant sera capable d'appréhender les différentes procédures et activités d'une organisation, dans le but d'en assurer une gestion efficace.</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants :	Examen écrit
Méthodes d'enseignement :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cours magistral</li> <li>- Etude de cas</li> </ul>
Bibliographie :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- WILMOTS H. (2002), Aspects pratiques de l'organisation administrative et du contrôle interne, Editions Standaard.</li> <li>- DE WOLF M., VANCUTSEM D. (2006), Revisorat d'entreprises, nouvelles attentes, nouvelles exigences, Forum du révisorat 2006, IRE.</li> </ul>
Cycle et année d'étude :	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <a href="#">Master [60] en sciences de gestion</a></li> <li>&gt; <a href="#">Master [120] en sciences de gestion</a></li> <li>&gt; <a href="#">Master [120] en sciences de gestion</a></li> </ul>
Faculté ou entité en charge:	BLSM