

6.0 crédits	60.0 h	1q
-------------	--------	----

Enseignants:	Kervyn de Meerendré Nicolas ; Pinto Teixeira Cátia Noémia ; Yzerbyt Vincent ; Demoulin Stéphanie ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	<p>Les principaux thèmes qui seront abordés au cours seront les suivants</p> <p>Les méthodes de mesures des préjugés, stéréotypes et de la discrimination La catégorisation et la nature des catégories Les théories des schémas Les théories implicites de personnalité Les stéréotypes comme hypothèses Les endogroupes et les exogroupes Des stéréotypes aux préjugés et à la discrimination Le développement des stéréotypes Le changement des stéréotypes Le contenu des stéréotypes : genre, race, âge, stigmas, et diverses autres catégories Réflexions sur l'exactitude et la complexité des stéréotypes</p>
Acquis d'apprentissage	<p>Par le biais d'une confrontation avec les connaissances théoriques et empiriques dans le domaine des relations intergroupes et de la cognition sociale, le cours conduira l'étudiant à analyser en détail les facteurs responsables du développement des préjugés, des stéréotypes et de la discrimination et à appréhender les conditions cognitives et sociales qui favorisent le recours aux croyances stéréotypées et l'émergence de comportements discriminatoires. Il s'agira aussi de sensibiliser les étudiants aux implications sociales de ces phénomènes tant au niveau des rapports interpersonnels que des relations entre les groupes sociaux. Enfin, on veillera à amener les étudiants à réfléchir aux divers leviers visant à modifier les croyances et les pratiques jugées problématiques et à en évaluer les mérites et les risques respectifs.</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Autres infos :	<p>Evaluation : Examen oral, participation au cours, élaboration d'un travail collectif et présentation de celui-ci.</p> <p>Support : Présentations power-point et suggestion de lectures ad hoc</p> <p>Références : David Schneider (2004). The psychology of stereotyping. New York : Guilford Press.</p>
Cycle et année d'étude :	<p>> Master [120] en sciences psychologiques > Master [120] en gestion des ressources humaines</p>
Faculté ou entité en charge:	PSP