

5.0 crédits	30.0 h	2q
-------------	--------	----

Enseignants:	Léonard Evelyne ;
Langue d'enseignement:	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	<p>Le cours traite successivement des questions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de quoi parle-t-on ? Définition des relations industrielles et principales perspectives théoriques - quels sont les acteurs en présence ? Introduction aux acteurs et aux institutions des relations industrielles - quels sont les enjeux actuels en relations industrielles ? Analyse des enjeux posés par la globalisation, l'intégration européenne, les multinationales, les changements du travail, etc. - en Belgique, en Europe, et ailleurs ? Approche comparative des systèmes de relations industrielles.
Acquis d'apprentissage	<p>A l'issue du cours, les étudiants doivent être capables de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître et comprendre l'action des acteurs et les structures des relations industrielles en Europe ; - les situer dans leur contexte national, mais aussi de façon comparative et en tenant compte de l'intégration européenne ; - comprendre et analyser le rôle des institutions de relations industrielles dans la gestion des ressources humaines dans l'entreprise ; - analyser les enjeux actuels qui se présentent aux acteurs des relations professionnelles. <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Contenu :	<p>Le cours associe exposés de l'enseignant, présentations de groupe, travail de recherche personnel et en groupe, témoignages. Il demande une participation active des étudiants.</p> <p>Contenu Voir ci-dessus " objet de l'activité "</p> <p>Méthodes Activités en présentiel X Exposés magistraux X Séminaire interactif X Apprentissage par projet Activités hors présentiel X Lectures préparatoires X Rédaction de travaux X Préparation de présentations </p>

<p>Autres infos :</p>	<p>Pré-requis (idéalement en termes de compétences) : Aucun Evaluation : Examen oral et participation au cours L'évaluation porte sur les présentations orales en groupe et un travail écrit final. Support : Diaporama mis à disposition des étudiants sur iCampus + lectures et recherche documentaire Références : Les références sont fournies au cours Encadrement :</p> <p>Autres :</p> <p>Eléments d'internationalisation X cours CEMS X contenu international (le cours aborde-t-il les problématiques internationales liées au contenu ?) X intervenants internationaux</p> <p>Interventions d'entreprises X conférence</p> <p>Compétences transversales X présentation orale X rédaction écrite X travail de groupe X gestion du temps X gestion de projet X esprit critique X assertivité</p> <p>Techniques X outil Internet</p>
<p>Cycle et année d'étude :</p>	<p>> Master [120] en gestion des ressources humaines > Master [120] en sciences de gestion > Master [120] en ingénieur de gestion > Master [120] en sciences de gestion</p>
<p>Faculté ou entité en charge:</p>	<p>CLSM</p>