

5.0 crédits	30.0 h	2q
-------------	--------	----

Enseignants:	Dubois Michaël ; Léonard Evelyne ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	<p>Le cours forme à l'analyse clinique des dimensions humaines du management, e.p. la gestion des " ressources humaines ". Il présentera</p> <ul style="list-style-type: none"> - les principales méthodes et pratiques relatives à la gestion du personnel : sélection et recrutement, évaluation, gestion des carrières, etc. - les principales méthodes relatives au " people management " : motivation, leadership, gestion des conflits, fonctionnement des équipes de travail, méthodes d'empowerment, apprentissage et changement organisationnel, etc. <p>Il analysera les enjeux psychosociaux des ces méthodes et pratiques, en accordant une importance centrale à la manière dont les personnes les vivent dans leur contexte concret de travail. Il sensibilisera ainsi les étudiants à la démarche clinique : démarche de compréhension et de construction de sens qui place le sujet humain au c#ur de sa recherche.</p>
Acquis d'apprentissage	<p>Au terme du cours, l'étudiant doit pouvoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - comprendre les principales méthodes de gestion du personnel et des équipes de travail, avec une attention particulière aux pratiques de gestion des " ressources humaines " ; - identifier et discuter les enjeux existentiels et sociopolitiques des pratiques de gestion considérées, à la lumière d'une analyse clinique ; - imaginer des plans d'actions visant à transformer les pratiques considérées dans un sens davantage éthique, socialement concerté et existentiellement ajusté. <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Contenu :	<p>Exposés magistraux, études de cas, travaux individuels et en groupes.</p> <p>Le cours suscitera les interactions en séances et requiert un travail actif de préparation et de maturation intellectuelle de la part de l'étudiant.</p> <p>Contenu Voir ci-dessus " objet de l'activité "</p>
Cycle et année d'étude :	<p>> Master [120] en gestion des ressources humaines</p> <p>> Master [120] en sciences de gestion</p> <p>> Master [120] en ingénieur de gestion</p> <p>> Master [120] en ingénieur de gestion</p>
Faculté ou entité en charge:	CLSM