

5.0 credits	30.0 h	1q
-------------	--------	----

Teacher(s) :	SOMEBODY ; Delobbe Nathalie ; Gilbert Patrick ;
Language :	Français
Place of the course	Louvain-la-Neuve
Main themes :	<p>Le cours est conçu comme une " chaire " visant d'une part à présenter des pratiques contemporaines de gestion des ressources humaines telles qu'elles sont mises en #uvre par des professionnels (directeurs du personnel, consultants, formateurs, etc.) ; et d'autre part, à discuter des enjeux majeurs de ces pratiques.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il fournira une vue large des pratiques actuelles en termes de : sélection et recrutement, formation, évaluation, promotion, gestion des carrières, gestion des salaires, licenciements et reclassements, etc. - Il dégagera, avec les professionnels eux-mêmes, les buts et contraintes, enjeux organisationnels et conséquences humaines des politiques de gestion des ressources humaines qu'ils mettent en #uvre dans le cadre de leur propre organisation.
Aims :	<p>Au terme du cours, l'étudiant doit pouvoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - identifier les orientations majeures d'une politique de gestion du personnel telle qu'elle peut être mise en #uvre par des professionnels dans le contexte de choix stratégiques et organisationnels déterminés ; - discuter les enjeux politiques et sociaux de décisions concrètes de gestion des ressources humaines, porter un jugement fondé sur ces décisions et proposer des plans d'action visant le cas échéant à les orienter dans un sens davantage éthique ou socialement concerté. <p><i>The contribution of this Teaching Unit to the development and command of the skills and learning outcomes of the programme(s) can be accessed at the end of this sheet, in the section entitled "Programmes/courses offering this Teaching Unit".</i></p>
Cycle and year of study :	<p>> Master [120] in Human Resources Management > Master [120] in Management > Master of arts in Business engineering</p>
Faculty or entity in charge:	CLSM