

5.0 crédits	30.0 h	2q
-------------	--------	----

Enseignants:	Meurens Pierre (coordinateur) ; Gobert Patrice ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	Le cours se fonde sur une approche expérientielle des phénomènes de groupes. Il aborde les thèmes suivants : la communication, la perception de soi et des autres, la prise de décision en groupe, le leadership et l'exercice de l'autorité, le conflit et la négociation, le changement personnel et organisationnel.
Acquis d'apprentissage	Au terme du cours, l'étudiant doit pouvoir : - comprendre les processus psychosociaux à l'œuvre dans des situations de communication, de relations humaines et de travail en groupe ; - être sensibilisé à la manière dont il se situe lui-même dans la dynamique d'un groupe ; - mettre en œuvre des démarches de constitution de groupes de travail et d'élucidation de leur fonctionnement dans des situations concrètes de travail. <i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i>
Contenu :	Le cours repose sur une approche expérientielle. Il est fondé sur un ensemble de mises en situations (jeux de rôles, simulation de situations organisationnelles). L'activité centrale est l'analyse en commun des situations vécues hic et nunc dans le groupe et la confrontation de cette analyse avec les expériences personnelles et/ou professionnelles de chacun. Dans un deuxième temps seulement, les expériences de groupe sont réinterprétées à la lumière des principales théories et concepts de la psychosociologie des petits groupes. Contenu Voir ci-dessus " objet de l'activité "
Autres infos :	Pré-requis (idéalement en termes de compétences) : Notions de base en psychosociologie des organisations. Evaluation : Support : Références : Encadrement : Autres :
Cycle et année d'étude :	> Master [120] en gestion des ressources humaines > Master [120] en sciences de gestion
Faculté ou entité en charge:	CLSM