

5.0 crédits

30.0 h + 15.0 h

Enseignants:	Spineux Armand ; Gobert Patrice ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	<p>Le cours comprend, entre autres, les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- définitions de la gestion des ressources humaines et présentation des fonctions qui la constituent ;</li> <li>- analyse des composantes macro-économiques et macro-sociales de la gestion des ressources humaines ;</li> <li>- analyse des composantes micro-économiques et micro-sociales de la gestion des ressources humaines ;</li> <li>- initiation aux théories qui sous-tendent les outils de gestion des ressources humaines ainsi que les conceptions de la place et du rôle des personnes dans l'organisation.</li> </ul>
Acquis d'apprentissage	<p>La finalité générale du domaine est d'initier les étudiants au "Management Humain des Organisations".</p> <p>A l'issue du cours, les étudiants auront acquis la capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- maîtriser les repères théoriques permettant de comprendre les pratiques de gestion des ressources humaines dans leur contexte organisationnel ;</li> <li>- poser les bases pour analyser ces pratiques en intégrant les apports de disciplines et méthodes différentes ;</li> <li>- s'interroger de façon critique sur les modes de fonctionnement et pratiques de gestion des personnes au sein des organisations.</li> </ul> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Contenu :	<p>Contenu :</p> <p>I. Cadre général</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Définition et fonctions de la GRH</li> </ul> <p>II. Composantes macro-économiques et macro-sociales de la gestion des ressources humaines</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evolution des environnements de l'entreprise</li> <li>- Evolution des modes d'organisation du travail</li> <li>- Le syndicalisme, les relations industrielles et leur évolution</li> <li>- Impact de ces évolutions sur les ressources humaines et la gestion des personnes dans les entreprises</li> </ul> <p>III. Composantes micro-économiques et micro-sociales de la gestion des ressources humaines</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evolution des politiques de gestion du personnel dans les entreprises</li> <li>- Le changement organisationnel en relation avec les politiques de RH</li> </ul> <p>IV. Modèles théoriques sous-jacents aux pratiques de gestion des ressources humaines</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grands modèles qui sous-tendent les outils de gestion des ressources humaines ainsi que les conceptions de la place et du rôle des personnes dans l'organisation</li> </ul> <p>IV. Synthèse</p> <p>Méthodes :</p> <p>Le cours comprend des exposés magistraux, un travail individuel de lecture, un travail de recherche personnel ou en groupe.</p>
Cycle et année d'étude :	> <a href="#">Bachelier en ingénieur de gestion</a>
Faculté ou entité en charge:	ESPO