

5.0 crédits

30.0 h

Enseignants:	Dejemeppe Muriel ; Van der Linden Bruno (supplée Dejemeppe Muriel) ; Van der Linden Bruno ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	<p>L'objectif est de fournir des outils de base, d'aborder un ensemble de représentations du fonctionnement du marché du travail, d'identifier les implications principales de chacune d'elles et de les confronter aux faits (stylisés).</p> <p>Les principaux thèmes abordés seront la demande de travail et l'offre de travail; la formation des salaires en concurrence parfaite et imparfaite (notamment, la négociation collective); l'analyse du marché du travail en information imparfaite sera abordée via le modèle de prospection d'emploi et le modèle d'appariement.</p> <p>Les enseignements en salle incluront la résolution de problèmes. Les matières vues au cours seront complétées par des travaux personnels et/ou de sous-groupe. Ils permettront de traiter des applications (études de cas, analyses empiriques) et/ou d'approfondir certaines théories et méthodologies.</p>
Acquis d'apprentissage	<p>- Le marché du travail se distingue de bien d'autres par la présence de diverses institutions (salaire mini-mum, procédures légales de licenciement, durée maximale du travail, syndicats, ...). Ce marché présente encore d'autres spécificités (dispersion des décisions d'embauche et de licenciement, information imparfaite, etc.). L'étudiant a à comprendre les rôles joués par ces institutions et l'effet de ces spécificités. Ce-ci requiert la connaissance de cadres théoriques adaptés.</p> <p>- Capacité d'interpréter des faits (stylisés) à partir de cadres théoriques dans le but d'identifier les déterminants principaux de comportements observés sur le marché du travail ;</p> <p>- Partant des compétences précédentes, pouvoir juger des performances des mécanismes de marché et, le cas échéant, identifier la nature des politiques publiques appropriées</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Contenu :	<p>Le cours a trois composantes. Primo, les exposés des enseignants selon le plan ci-dessous. Secundo, la bonne compréhension de la matière supposera la résolution d'exercices chez soi et en salle de cours. Tertio, Les matières vues au cours seront complétées par des travaux personnels et/ou de sous-groupe. Ces travaux seront discutés avec les enseignants.</p> <p>Structure:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Introduction : objet de l'économie du travail, définitions statistiques et introduction aux courants méthodologiques en présence 2. Demande de travail (effectifs) 3. Offre de travail (participation et temps de travail): la théorie néoclassique et celle de la prospection d'emploi 4. Capital humain, différences compensatrices et discrimination 5. Les négociations collectives 6. Le temps de travail (demande de travail et négociation collective) 7. Flux sur le marché du travail, appariement et chômage
Autres infos :	<p>Pré-requis Même s'il est de niveau introductif, ce cours s'appuie néanmoins sur un certain nombre d'acquis en micro-économie (théorie de la firme, demande de facteurs, comportement microéconomique du consommateur/travailleur) et en macro-économie (formation des salaires au niveau agrégé et fondements micro-économiques de base; analyse des causes macro-économiques du chômage).</p> <p>L'évaluation se base sur l'examen écrit, durant la session et à "livres fermés", et sur les qualités des travaux individuels et/ou en sous-groupe.</p> <p>Support. Les copies des transparents utilisés au cours seront vendues par la Diffusion Universitaire Ciaco (DUC). Les manuels dont nous nous inspirons sont P. Cahuc et A. Zylberberg Le marché du travail, De Boeck-Université, 2001 et Borjas G. Labor Economics, Mc Graw-Hill, 3rd ed., 2005.</p>
Cycle et année d'étude :	> Master [60] en sciences économiques, orientation générale > Master [120] en sciences économiques, orientation générale > Master [120] : ingénieur civil en mathématiques appliquées > Master [120] en statistiques, orientation générale
Faculté ou entité en charge:	ECON