





5.0 crédits	30.0 h	2q
-------------	--------	----

Enseignants:	Guilmot Nathalie (supplée Vas Alain) ; Vas Alain ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Acquis d'apprentissage	<p>Ce cours a pour but de familiariser l'étudiant à une approche systémique de la gestion du changement organisationnel. Plus spécifiquement, l'étudiant sera amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>--</li> <li>développer sa capacité de diagnostic organisationnel tant d'un point de vue interne qu'externe</li> <li>--</li> <li>Comprendre les processus de changement organisationnel et les rôles joués par les acteurs aux différents niveaux de l'organisation</li> <li>--</li> <li>Décrire et expliquer les étapes pour mener un changement organisationnel</li> <li>--</li> <li>Améliorer sa capacité de synthèse et de compréhension de phénomènes complexes</li> <li>--</li> <li>Aller à la rencontre d'acteurs du terrain afin d'appréhender les difficultés empiriques d'un processus de changement.</li> </ul> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants :	<ul style="list-style-type: none"> <li>--</li> <li>Travail écrit</li> <li>--</li> <li>présentation orale (en groupe)</li> <li>--</li> <li>Examen écrit (individuel)</li> </ul>
Méthodes d'enseignement :	<ul style="list-style-type: none"> <li>--</li> <li>cours magistraux</li> <li>--</li> <li>discussions et réflexions de groupes</li> <li>--</li> <li>intervenants externes</li> <li>--</li> <li>études de cas</li> <li>--</li> <li>projet concret en entreprise</li> </ul>
Contenu :	<ul style="list-style-type: none"> <li>--</li> <li>La définition du changement organisationnel (approche historique)</li> <li>--</li> <li>La phase de diagnostic organisationnel (analyses interne et externe)</li> <li>--</li> <li>La phase de mise en 'uvre (individu- groupe- organisation)</li> <li>--</li> <li>La phase d'évaluation</li> <li>--</li> <li>Le contexte de changement permanent</li> </ul>
Bibliographie :	Supports : Transparents fournis via Moodle + Livre de référence
Faculté ou entité en charge:	CLSM

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	5	-	
Master [120] en sciences de gestion	GESM2M	5	-	
Master [120] en ingénieur de gestion	INGE2M	5	-	
Master [120] en ingénieur de gestion	INGM2M	5	-	
Master [60] en sciences de gestion	GEST2M1	5	-	