

5.0 crédits	30.0 h	1q
-------------	--------	----

Enseignants:	Cerrada Cristia Karine (coordinateur) ; Lambrecht Philippe ;
Langue d'enseignement:	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	Les principaux thèmes abordés sont : - les différentes perspectives théories et les différents mécanismes de gouvernement d'entreprises - Les particularités des systèmes de gouvernance européens en comparaison avec le reste du monde - les pratiques, les normes et les réglementations en matière de gouvernement d'entreprise en Europe
Acquis d'apprentissage	A l'issue de ce cours , l'étudiant devrait disposer d'un corpus de connaissances suffisantes pour comprendre les différents modes de gouvernement d'entreprise existant en Europe. Il devrait également être en mesure de comprendre les enjeux en termes de réglementation ou d'adhésion à des codes mais aussi les répercussions que le gouvernement d'entreprise a sur la communication d'information financière et non financière des entreprises ainsi que les formes de contrôles au sein et à l'extérieur des entreprises. <i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i>
Contenu :	Contenu Partie I : Différents modèles de corporate governance - Définition de la Corporate Governance - Agency theory versus stakeholder theory - facteurs externes et internes qui influencent la Corporate Governance - modèle anglosaxon et modèle européen continental de gouvernance d'entreprise  Partie II : le rôle du conseil d'administrations - Les organes de l'entreprise et la répartition des tâches et des responsabilités - Le C.A. dans les codes et les lois : fonctionnement, composition,  Partie III : le rôle des investisseurs institutionnels - Structure de l'actionariat et activisme des investisseurs institutionnels - les votes pratiqués par les investisseurs institutionnels  Partie IV : La transparence - communication et corporate governance - control interne et corporate governance - le rôle de l'audit dans la corporate governance  Méthodes Activités en présentiel 1 Exposés magistraux Activités hors présentiel 1 Lectures préparatoires 1 Rédaction de travaux 1 Préparation de présentations

<p>Autres infos :</p>	<p>Pré-requis (idéalement en termes de compétences) :                      Evaluation : Examen oral et participation au cours</p> <p>Support : ex : Transparents fournis via icampus</p> <p>Références : Fournies durant le cours</p> <p>Encadrement :</p> <p>Autres :</p> <p>Eléments d'internationalisation                      1 contenu international (le cours aborde-t-il les problématiques internationales liées au contenu ?)                      1 études de cas internationales</p> <p>Interventions d'entreprises                      1 étude de cas                      1 intervenant du monde de l'entreprise</p> <p>Compétences transversales                      1 présentation orale                      1 rédaction écrite                      1 travail de groupe                      1 prise de décision                      1 travail multiculturel                      1 esprit critique                      1 assertivité</p>
<p>Cycle et année d'étude: :</p>	<p><a href="#">&gt; Master [120] en sciences de gestion</a>  <a href="#">&gt; Master [120] en sciences de gestion</a>  <a href="#">&gt; Master [120] en ingénieur de gestion</a>  <a href="#">&gt; Master [120] en ingénieur de gestion</a></p>
<p>Faculté ou entité en charge:</p>	<p>CLSM</p>