

5.0 crédits

30.0 h

1q

Enseignants:	Taskin Laurent (coordinateur) ; Bonny Gaëtan ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Mons
Préalables :	/
Thèmes abordés :	<p>L'objectif de cet enseignement consiste à stimuler les capacités analytiques et critiques des étudiants en les confrontant à la fois à des références pratiques et des cas d'entreprise. Plus spécifiquement, les éléments de contenu suivants seront abordés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Diagnostic organisationnel et de management ;</li> <li>-Enjeux contemporains de gestion des organisations ;</li> <li>-Gestion du changement ;</li> <li>-Formulation d'une critique scientifique fondée à l'égard des théories et pratiques étudiées.</li> </ul>
Acquis d'apprentissage	<p>L'objectif principal est d'offrir les bases théoriques et pratiques nécessaires à la compréhension des pratiques de gestion et d'organisation du travail actuelles ainsi qu'en matière de gestion du changement. A l'issue de cet enseignement, les étudiants seront capables de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-diagnostiquer une organisation et son management;</li> <li>-comprendre les enjeux spécifiques associés aux modes actuels de gestion et d'organisation du travail (nouvelles formes d'organisation du travail) ;</li> <li>-appliquer ces concepts à la réalité des entreprises (privées et publiques) afin de pouvoir formuler des recommandations de gestion utiles à la gestion du changement.</li> </ul> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants :	<ul style="list-style-type: none"> <li>' Rapport écrit</li> <li>' Présentations orales</li> <li>' Examen oral individuel</li> <li>' Participation et présence</li> </ul>
Méthodes d'enseignement :	<p>Séances en salle</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>' Tutorats</li> <li>' Travail de groupe (étude de cas)</li> </ul>
Bibliographie :	<p>HATCH M.-J., CUNLIFFE A. (2009), Théorie des organisations, Bruxelles, De Boeck                  PICHULT F. (2009), Gestion du changement, Bruxelles, De Boeck</p>
Cycle et année d'étude: :	<p><a href="#">&gt; Master [60] en sciences de gestion</a>  <a href="#">&gt; Master [120] en information et communication</a>  <a href="#">&gt; Master [120] en sciences de gestion</a></p>
Faculté ou entité en charge:	BLSM