

5.0 crédits	30.0 h	2q
-------------	--------	----

Enseignants:	Charlier Philippe (supplée Delobbe Nathalie) ; Delobbe Nathalie ;
Langue d'enseignement:	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le développement des compétences. Implications de l'évolution des formes d'organisation du travail et des technologies dans le domaine des compétences requises et sur la notion même de qualification.</li> <li>- La contribution potentielle de quelques grands processus de gestion, au développement des ressources humaines</li> <li>- Politique et méthodes de sélection, de formation, d'appréciation, de rémunération, ...</li> </ul>
Acquis d'apprentissage	<p>Le cours vise à rendre capable de repérer dans le système de management, les modes d'organisation du travail et les pratiques de gestion des ressources humaines celles qui peuvent contribuer au développement des personnes en situation de travail. Il prépare aussi à élaborer des plans de développement des compétences.</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Autres infos :	Cet enseignement sera dispensé en horaire décalé du soir et/ou du samedi matin.
Cycle et année d'étude: :	<a href="#">&gt; Master [60] en sciences du travail</a> <a href="#">&gt; Master [120] en sciences du travail</a> <a href="#">&gt; Master [120] en gestion des ressources humaines</a>
Faculté ou entité en charge:	TRAV